

全国黄金行业 工作交流

2018 第 6 期
(总第 6 期)

中国黄金协会

2018 年 6 月 25 日

【本期要目】

- ◎降税倒逼黄金珠宝产业升级
——解读《关于降低日用消费品进口关税的公告》
- ◎紫金矿业的人文关怀
- ◎招金矿业给矿业嵌入绿色基因
- ◎辰州矿业冶炼厂建设花园式、森林式工厂纪实
- ◎新疆金滩 起死回生的秘诀

降税倒逼黄金珠宝产业升级

——解读《关于降低日用消费品进口关税的公告》

政策解读

5月31日，国务院关税税则委员会印发《关于降低日用消费品进口关税的公告》。其中，涉及降低进口关税的珠宝首饰类税目有18个，进口关税平均降幅达67.75%。珠宝首饰品类通关成本大幅降低，行业再次迎来重大政策利好。

公告称，自2018年7月1日起，我国将降低进口日用消费品的最惠国税率，涉及1449个税目。其中，黄金、银首饰制品由20%下调至8%，铂制、其他贵金属制品由35%下调至10%，天然或养殖珍珠制品、宝石或半宝石制品由35%下调至10%。以上18个税目平均进口关税税率由30.67%降为9.89%，平均降幅为67.75%。

序号	税则号列	商品简称	现行最惠国税率(%)	调整后最惠国税率(%)
1094	71131110	镶嵌钻石的银首饰及其零件	20	8
1095	71131190	其他银首饰及其零件	20	8
1096	71131911	镶嵌钻石的黄金制首饰及其零件	20	8
1097	71131919	其他黄金制首饰及其零件	20	8
1098	71131921	镶嵌钻石的铂制首饰及其零件	35	10
1099	71131929	其他铂制首饰及其零件	35	10
1100	71131991	镶嵌钻石的其他贵金属制首饰及其零件	35	10
1101	71131999	其他贵金属制首饰及其零件	35	10
1102	71132010	镶嵌钻石的以贱金属为底的包贵金属制首饰	35	10
1103	71132090	其他以贱金属为底的包贵金属制首饰	35	10
1104	71141100	银器及零件	35	10
1105	71141900	其他贵金属制金银器及零件	35	10
1106	71142000	以贱金属为底的包贵金属制金银器	35	10
1107	71161000	天然或养殖珍珠制品	35	10
1108	71162000	宝石或半宝石制品	35	10
1109	71171100	贱金属制袖扣、饰扣	35	10
1110	71171900	其他贱金属制仿首饰	17	8
1111	71179000	未列名材料制仿首饰	35	18

我国作为最惠国，进口商品按照最惠国税率收取关税，并且都需要缴纳关税和增值税，然而，商品的综合税率并不是简单相加，而是通过以下公式来计算：

1.如在进口环节，不征消费税的产品，综合税率计算公式=进口关税税率+增值税税率+进口关税税率*增值税税率

2.如在进口环节，需征消费税的产品，综合税率计算公式=（进口关税税率+消费税税率+增值税税率+进口关税税率*增值税率税率）/（1-消费税税率）

以 71131911 镶嵌钻石的黄金制首饰为例(进口环节不征消费税)，增值税 17%，最惠国关税税率自 7 月 1 日由原来的 20%下降至 8%，即综合税率将由目前的 40.4%降至 25.28%。如 100 万元人民币货值计算，一般贸易进口缴纳的税费，将由 40.4 万元降至 25.28 万元，降幅达 37.42%。

税号	商品名称	最惠国关税税率 (%)	2018年5月1日前 综合税率 (%)	2018年7月1日 实施 综合税率 (%)	降幅百分比
7113111000	镶嵌钻石的银首饰及其零件(不论是否包、镀其他贵金属)	8	40.4	25.280	35.51%
7113119090	其他银首饰及其零件(不论是否包、镀其他贵金属)	8	40.4	25.280	35.51%
7113191100	镶嵌钻石的黄金制首饰及其零件(不论是否包、镀其他贵金属)	8	40.4	25.280	35.51%
7113191990	其他黄金制首饰及其零件(不论是否包、镀其他贵金属)	8	40.4	25.280	35.51%
7113192100	镶嵌钻石的铂金制首饰及其零件(不论是否包、镀其他贵金属)	10	57.95	27.600	51.24%
7113192990	其他铂金制首饰及其零件(不论是否包、镀其他贵金属)	10	57.95	27.600	51.24%
7116100000	天然或养殖珍珠制品	10	75.5	41.778	43.54%
7116200000	宝石或半宝石制品(包括天然、合成或再造的)	10	75.5	41.778	43.54%

李克强总理在 5 月 30 日的国务院常务会议上说：“决定降低日用消费品进口关税，不仅有利于进一步扩大开放，更好满足广大群众日益多样化的消费需求，而且也能发挥‘鲶鱼效应’，倒逼国内产品提质、产业升级。在当前国际形势错综复杂、贸易保护主义抬头的形势下，我们主动扩大进口，表明中国进一步扩大开放的决心和信心。这不仅有利于中国，也有利于世界。”

可以看出，此次进口关税下调，反映了中国进一步扩大开放的四个方面重大举措：大幅度放宽市场准入、创造更有吸引力的投资环境、加强知识产权保护和主动扩大进口。同时这也是对充分满足人民群众对美好生活追求、提升生活品质的回应。

通关成本大幅降低

5 月 31 日《关于降低日用消费品进口关税的公告》出台后，将对黄金珠宝业产生什么影响呢？

这次政策调整对于广大珠宝类企业，在以一般贸易方式进口上述涉及降税的珠宝类品类时，将节省大量的综合税费成本。其中制成品税比原料税降得更低，传递出一个明显信号，即把过去作奢侈品类的珠宝首饰纳入日用消费品，就是拉动内需，刺激购买力。

在进口贸易中，关税、增值税、消费税 3 种税，是进口商品的“三道坎”，也是产业保护的“三面墙”。如今，“三道坎”与“三面墙”的产业保护功能在逐步发生变化和调整，

综合税率的下调，对国外企业来说，这是极大的商机，对高档品牌、小众化品牌而言，进军中国市场的道路更加顺畅。

积极参与世界竞争

面对这种新的变化，业内人士也纷纷表示要积极面对。广州卓尔珠宝股份有限公司董事长张光贤认为，关税降下来，珠宝产业会“百花齐放”，会更加多元化。

张光贤说：“国内市场国际化，国际品牌中国化，国际大品牌会积极参与国内市场的角逐。过去高高在上的奢侈品品牌会放下身段，进一步下沉到国内三四级市场开拓业务，消费者过去‘望洋兴叹’的洋品牌也会成为选择目标，国际品牌进入中国市场的速度会加快，消费者的购买信心也会加强。”“对国内企业来说，未来必须要做好技术、人才、服务多方位提升，筑好知识产权‘防火墙’+产品营销‘抗震墙’+服务链‘承重墙’，只有做好这‘三面墙’，珠宝产业的中国制造才能‘中国强’。”张光贤说。

中国珠宝首饰进出口股份有限公司业务经理姜沁也认为，下调关税对国内消费者来说，意味着可能不再需要漂洋过海去跨境购买珠宝商品，既方便又便利，会刺激扩大内需，同时对国际二三线珠宝品牌进入中国也会有所促进。

可以说，国际贸易大门更加开放了，影响会越来越深远。

经易金业有限责任公司副总经理侯雷表示，此次下调珠宝行业关税，不仅为国内传统的、有优势的黄金珠宝加工业打开国际市场做准备，同时也有助于改善和提升国内生产加

工水平，提升生产工艺。通过刺激消费，带动后面整个产业链向着积极、有序、向上的方向发展。

调整关税促进消费回流仅仅是一个表象，带动进口商品走入中国市场后，将激发“中国制造”的加速升级。深圳市珍珠行业协会会长、魅力饰珠宝首饰有限公司董事长涂兴财认为，长期以来，关税壁垒保护了国产消费品，但也弱化了国内消费品牌应对国际品牌的竞争力。降低关税带动市场开放，会对目前的国内珠宝品牌起到刺激作用，加速国产珠宝品牌提升档次、升级质量。

从整个珠宝产业链看，许多业内人士表示，在关税有序调节方面，此前上海钻石交易所的做法值得借鉴：一是免关税，二是增值税超过 4%，即征即退，三是免消费税。如果优惠政策能惠及宝石、半宝石等原材料端，将进一步提升珠宝产业的可持续健康发展。

紫金矿业的人文关怀

紫金的企业价值观是和谐创造财富，企业员工社会协调发展。公司在注意企业发展的同时，也积极创造条件，开展人文关怀，让员工共享企业发展成果，促进多方共赢，相互促进。除了切实发挥传统意义上工会，职代会职能之外，紫金矿业还实施了有特色人文关怀措施：

一、人文关怀制度

为进一步营造集团公司“以人为本、和谐奋进”的良好氛围，使广大员工更加感受到紫金大家庭的温馨，公司制订了《企业人文关怀制度》，对员工生老病死开展人文慰问关怀，从生老病死、婚嫁、生日等入手全方位覆盖职工的生活。2017年，单集团公司工会就发放各类慰问金近180多万元，开展了一线职工高温慰问活动，及时组织发放了防暑降温品；组织开展完成了312名集团公司退休老同志及内退人员、516名女员工妇科普查工作，有效维护了老同志和妇女们的健康权益。

二、员工中长期激励金

公司出台《员工中长期激励金管理办法》，规定中长期激励金是对员工持续在我司工作的一种远期激励金，而不是核算当年的员工薪酬。企业每年核算的中长期激励金额度记入员工个人的薪酬福利档案，单列管理。每年在员工发放正常工资总额的基础上，根据企业效益情况，企业将按员工本人当年工资总额（不含当年实际享受的中长期激励金）的

2%-10%作为基准计提比例。特别是规定法定产假期，病假和工伤假法定医疗期内视同“在岗”，一样可以享受员工中长期激励金，充分体现了公司的人文关怀精神。

三、员工持股

1998年公司推行企业改制，员工持股13%，创造了中国股市神话。2017年，公司在矿业低迷时期，再次取动员工持股，以持股三年不得变现，3.11元（约低于二级市场10%）的价格做员工持股计划，其中，公司董事、监事和高级管理人员计认购本次员工持股计划份额不超过6,489万份，占本次员工持股计划份额总数的16.15%；其他员工合计认购本次员工持股计划份额不超过33681万份，占本次员工持股计划份额总数的83.85%。至2018年春节，股票价格已升值超1/3，员工再次与企业共享发展成果。真正实现与公司的“共同成长、共享发展和利益”。

四、工资集体协议

公司根据上级工会管理要求，紫金矿业实行了工资集团协议，协议内容包括(1)企业工资分配制度、工资标准和工资分配形式；(2)职工年平均工资收入水平及其调整幅度；(3)奖金、津贴、补贴等分配办法和职工保险、福利方面的待遇；(4)职工加班加点、法定节假日、婚假、生育（产）假国家规定的假期以及参加社会活动等的工资待遇；(5)工资发放时间和支付办法。

2017年，公司在行业金价及其他金属产品价格的下滑，经济效益出现了负增长趋势的情况下，经集团协商谈判，形

成了以下协议：(1)工资增长4—10%，计件工价按比例调高；(2)提高企业最低工资标准为1300元；(3)奖金、福利每年适当提高；(4)职工加班加点工资按法律规定1.5、2、3倍发放；(5)每月15日为工资发放时间；(6)今后工资调整，奖金、福利待遇的提高都由企业和职工通过工资集体协商确定，形成共同机制。

五、节日活动

集团公司工会以重大节日为契机，先后组织开展了元旦晚会、庆五一、端午节、重阳团拜会等系列文体活动，同时积极组队参加上级工会组织的篮球赛、气排球赛、乒乓球赛等，同时积极支持企业内部文体协会开展相关活动，进一步丰富了员工的精神文化生活。仅五月，就同党政联合组织开展了“情暖一线员工·助力改革发展”系列活动，对一线“苦、脏、累”、外派员工代表、特困以及劳模（先进）代表等员工进行了慰问；组织举办“庆五一·迎五四”篮球、台球比赛，并举办“韵骨操”、印度瑜伽、陈式太极拳等学习培训活动，组队参加上杭县气排球、乒乓球、篮球比赛等活动。

六、职工之家

为给职工创造更好的业余文化生活，集团公司工会根据各权属企业实际，先后出资援建了“职工书屋”、“职工创新活动室”、“职工健身”、“老年活动中心”、“职工之家”，为广大职工提供了“学习锻炼园地”。在权属所有的矿部都自办非营利性食堂，以耗材成本价供应给职工。在紫金山金铜矿，公司还建设了职工洗衣房，免费为职工洗衣服，兴建了

滨江休闲区，为职工饭后散步休息提供良好的去处；开劈了职工菜园，为喜欢种菜的职工提供菜地，进一步丰富了广大职工的精神文化生活。

关怀无止境，紫金矿业在工作理念上，要落实集团公司工会提出的“一二三四五”的工作理念，即“一个中心，两个覆盖，三条主线，四种措施，五大效果”的工作理念——以集团化为中心，工会工作覆盖集团本部、覆盖各权属企业，以“抓改革、稳增长、促发展”为三条主线，全面做好服务工作；采取人文关怀、活动开展集团化、职工之家建设、信息共享措施，实现工会工作覆盖全集团、人文关怀至每位职工、每家企业都有职工之家、工会干部感到自豪感到体面、企业和职工权益得到双向维护。（刘文洪 张其万 赖旭林）

招金矿业给矿业嵌入绿色基因

关爱绿水青山一草一木，留住蓝天白云皓月繁星。在招金矿业全体员工的不懈努力下，生态矿业已经成为企业一张靓丽名片。

令人信服的天然氧吧

在山西北部，有一座天然氧吧。这优质自然环境的缔造者，便是招金矿业股份有限公司旗下的灵丘县梨园金矿有限责任公司。

这家坐落于群山之间的矿山企业，在短短几年间，向着生态矿业的目标急速迈进。

每到春季，梨园金矿便主动联系当地绿化或林业管理部门，积极购置树苗草籽，在厂矿、坝、矿区空地、各车间空地等区域，全面开展绿化工作。比如，集中对毛石场周边进行砌筑水泥挡墙、毛石回填并覆土。2017年，梨园金矿种植柳树、松树2000余株，绿化面积达1500平方米。

在努力优化矿山环境的几年间，梨园金矿先后完成了旧尾矿库松树种植维护，并对新尾矿库护坡进行了多种树苗的移植工作。如今的尾矿库已蔚然成林，初夏时节一片茂密的绿色，令人心旷神怡。

截至目前，梨园金矿绿化面积已超过4万平方米，矿区及周边基本达到“无死角”目标，整个矿区仿佛盖了一床绿色的“大棉被”。蓝天碧草、青山环绕、空气清新，这便是

梨园金矿的一幅“写真”，加上附近原始的自然地理生态优势，“天然氧吧”的美誉绝对令人信服。

绿色理念嵌入生产经营

党的十九大报告指出，坚持人与自然和谐共生，必须树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念。招金矿业股份有限公司从“建设生态文明，关系员工福祉，关乎企业未来”的深谋远虑，到“环境就是福利，青山就是美丽，蓝天也是幸福”的辩证思考，全面规划企业生态文明建设，既要金山银山，又要绿水青山。

在招金矿业，像梨园金矿这样狠抓绿色矿山建设，并且成效显著的企业不在少数。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，招金矿业牢固树立一系列生态文明建设发展思想，积极做好绿色矿山建设，在生产经营的同时，以更大的力度、更实的措施坚决推进生态文明建设，加快形成绿色生产方式和生活方式，使所有的企业周边天更蓝、山更绿、水更清、环境更优美。

据招金矿业相关负责人介绍，公司主要采取以下措施推进矿山绿色建设：

一是加强宣传动员。及时在全公司实施对生态环境保护与治理的有关政策法律的宣传培训，增强全员生态环境保护意识和法律观念。重点抓好管理人员的生态环境保护意识培训，将安全生产与环境保护与治理相结合，树立矿山生态环境保护与矿产资源开发利用并重的新观念。

二是做好前期策划。在矿产资源开发利用前，依法编制

矿产资源开发利用方案，同时及时实施矿山自然生态环境的保护工作，特别是做好一系列对自然生态环境的治理和保护工作。

三是抓好“三个控制”。首先是源头控制，每个项目在建设前，严格按照程序先进行环境影响评价，分析项目建成投产后可能对环境产生的影响，并提出对策和措施。其次是过程控制，用规范的工艺操作制度指导日常工作，实现精细化生产。再其次是终端控制，除了认真履行项目竣工环保验收等手续外，还采用高于省、市规定的控制防治技术，对生产过程产生的废弃物进行综合循环利用。

四是算清“四笔账”。绿水青山和金山银山是一个相互依存、联系紧密的自然系统，共同构成了生存发展的物质基础。因此，要像保护眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，在生态环境保护上一定要算大账、算长远账、算整体账、算综合账。

大格局建设生态招金

围绕“绿水青山就是金山银山”的理念，招金矿业强化主体功能定位，积极优化资源空间开发格局，将绿色矿业发展理念嵌入企业发展全过程，并把它作为实践“绿水青山就是金山银山”的战略谋划与前提条件。广大干部员工把建设美丽生态招金作为可持续发展的最大本钱，在实践中将“绿水青山就是金山银山”化为生动的现实，成为广大干部员工的自觉行动。

在生态文明建设上的大力投入，令招金矿业收获了丰硕

成果。2017 年，公司新增绿化面积 68 万平方米。其中，铜辉矿业成为新疆唯一入选全国首批 203 家国家级绿色工厂名单的矿山企业；公司先后有 11 家矿山企业被国土资源部授予“绿色矿山试点企业”称号。

辰州矿业冶炼厂

建设花园式、森林式工厂纪实

2017年，湖南辰州矿业有限责任公司成功申报了国家级矿山公园，冶炼厂是参观线路上的重要一站。

作为具有140余年黄金开采历史的老矿，辰州矿业在做好生产发展的同时，一直致力于环境保护。而冶炼厂更是将建设花园式、森林式工厂作为目标，积极为员工营造绿色健康的工作环境，为矿山公园建设和旅游开发做好铺垫、打下基础。

“三废”监管自动化

上世纪70年代，辰州矿业就已经意识到生态环境保护的重要性，向上级部门申请成立了“三废”治理办公室。上世纪80年代初，公司提出“开掘金山银山，保护绿水青山”的理念，从此严抓对环保工作的管理和投入。可以说，辰州矿业一直是习近平总书记“两山论”的忠实拥护者和践行者。

作为金、锑、钨生产工艺重要环节，近年来，辰州矿业冶炼厂在稳步改革生产发展过程中，持续开展基于实际的技术改革，如圆盘制粒改造、脉冲布袋室的推广、鼓风炉放炉烟气收尘、纯炉扒渣烟气跑冒治理、原料车间制粒工序收尘系统等，既杜绝了“跑冒滴漏”现象，提高了金、锑直收率，又有效减轻了员工的劳动强度，减少了职业危害，改善了车间作业环境。

值得一提的是，“三废”车间自 2016 年 10 月至 2017 年 3 月，陆续完成烟气脱硫系统一期、二期和三期的改造，以及自动化控制系统改造，使精石灰单耗得到有效降低，在实现自动化减员的同时，烟气二氧化硫浓度稳定控制在国家排放标准 400 毫克/立方米以下。

为实现清污、雨污、污污分离，进一步提高工业废水回用，2017 年 2 月至 5 月，冶炼厂对全厂水系进行环保专项整改。工段、车间和业务组落实分片负责，完成了鼓风炉冲渣水与其它水分离改造，确保了冲渣水闭路循环，废水治理达标回用，冷却水达标排放。

为攻破砷碱渣处理这一项世界性难题，辰州矿业 30 多年来从未间断对砷碱渣处理工艺的研究。截至目前，公司已上 4 套砷碱渣处理工艺，了解了 10 多种较好的处理技术。自 2015 年开始，冶炼厂投入大量人力、物力，对砷碱渣生产线持续进行完善性技改。目前，砷碱渣零结存已实现。

精细管理改善现场环境

近两年来，冶炼厂深化“遵章守纪、诚实劳动”的工作要求，使“八小时工作制”成为员工工作的基本要求。结合实际，冶炼厂于 2017 年特别推出“小时假”管理办法，进一步规范了请假制度。

“小时假”即员工请假从原来的以“天”为单位，细化到以“小时”为单位。在区分请假类别的基础上，按照日工资除以 8 小时，再乘以请假时间进行兑现。区域建立临时请假登记台账，及时登录临时请假信息，确保请假信息的真实

性，并将请假情况与月度考核、年度考核和年度晋级挂钩，考核落实到位，奖勤罚懒，请假人数相比往年下降明显。

“从严治厂”的深入推进，为精细化操作奠定了基础。员工在工作中能够按照工艺纪律和岗位安全操作规程，有条不紊地完成本职岗位工作，极大地减少了岗位安全危害的发生，同时也有效确保了各项指标的持续优化。通过对视频监控的回放，强化岗位操作规程的落实，切实堵住了中班、晚班管理的漏洞，有效规范了班中作业，减少了“跑冒滴漏”现象的发生。

各队组严格执行手上交接班制度，对照现场管理要求，在完成当班工作后，认真做好本岗位卫生清理清扫、生产工具定置摆放，将岗位工作和现场管理交接到位，有效确保了工作质量和现场环境的整洁。

绿化工程持续推进

一直以来，冶炼厂通过区域性的绿化，不断改善厂区环境。但受硬件条件、工艺模式的制约，厂区环境始终给人一种粗放式管理的印象。

2018年，辰州矿业董事长李中平对冶炼厂的绿化和整治提出整体规划——工作要从最难的地方抓起。

今年3月，辰州矿业党委打破零散的、突击的的活动模式，对冶炼厂区域整体的绿化进行全方位的整体部署、勘探、设计，形成系统工程。一是对地形进行勘探，不同的地形选择不同的绿植，土地种植万年青、紫荆花、杜鹃花和泡桐等，围墙种植爬山虎。二是对土壤的品质进行严格的把关和检

验。三是与花土公司签署协议，确保树木的成活率。绿化工程主要包括锑硫坪、“三废”车间周围的山坡和围墙，以及一些零散区域。

5月中旬，正是“春深绿浓”的好时节，绿色妆点了湘西连绵起伏的山头，铺陈的田野。冶炼厂的绿化工程也在这最美的季节里成效突显，使绿色这最有生命力的颜色，漫染着车间、厂房。

锑硫坪的山坡已种满万年青、映山红和泡桐树，长势喜人，叶间筛落初夏正好的阳光，斑斑驳驳；爬山虎顺着围墙，一路攀爬，使得水泥围墙也变得柔软；蓄水池已顺利完工，蒸汽管道、水管等均已按彩色标准化管理，刷上不同颜色的油漆，即防腐，又美观。

看到锑硫坪现在花园式的布局，很难令人想象一年前堆满老锑硫的样子。员工在工作间隙休息时，走到这里呼吸清新的空气，有凉风袭来，纷纷感叹走到了花园里。

“三废”车间周围的山坡上已种满紫荆花、杜鹃花和泡桐。为了给山上的花草供应充足的水分，冶炼厂还特意在“三废”车间后山建了一个储水池。路段两边的空闲地方，修筑了花坛，种上万年青。红叶石楠、广玉兰和夹竹桃等树木也长势喜人，肥硕的叶片在阳光下泛着绿油油的光泽。

随着技改和新工艺的积极应用，尤其是脉冲布袋室建成后，精炼工段的环境得到极大改善，种的花草一年比一年长得好。现在，这里真可以说是森林式工厂了。

“我们要做的就是让最难的地方，变成最绿的地方，改

变人们对冶炼厂的印象。只有冶炼厂的绿化做好了，才代表整个公司的环保工作上了新台阶。”李中平这样说。

新疆金滩 起死回生的秘诀

细节决定成败，态度决定一切，金滩公司没有好的资源，也没有好的环境，却凭借着对细节的管理与认真的态度，走出了一条康庄大道。生产黄金 459.32 千克，实现利润 4342.45 万元；吨矿成本 438.57 元，克金成本 170.17 元，选矿回收率为 92.86%。这就是中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司（下称“金滩公司”）2017 年的成绩单。

而 2006 年，金滩公司成立时，所做的储量核实报告显示：探查到金金属量 3 吨左右，铜金属量 8317 吨，矿石量 85 万吨。这样的资源情况，让地质专家认为公司仅有 5 年服务年限。

探矿增储 综合利用资源

金滩公司成立后，每年投入数百万元进行探矿，先后与华北科技学院、中南大学等科研院所合作，从宏观、微观两方面进行矿区研究，开展矿区内探矿科研工作，基本摸清矿脉赋存规律。

经过金滩公司地质技术人员们顽强坚守和艰苦努力，从 2007 年开始到现在，每年都有新发现，共探矿增储金金属量 6.31 吨，铜金属量 1.86 万吨。截至目前，公司保有储量金金属量 2.68 吨，铜金属量 1.23 万吨，还可服务年限 7 至 8 年。而且几条矿体还没有尖灭，深部存在前景较大的铜矿体，有望在铜资源上实现新突破。

“金滩公司能有今天，得益于我们树立了科学的开发理念。”金滩公司党总支书记、总经理韩宗科表示，原鄯善金矿之所以面临闭矿困难，就是由于其“采富弃贫”：矿区低于3克/吨的矿石被视为废石放弃，对于铜、铁等伴生资源也不进行回收利用。

为此，金滩公司在确保安全的前提下对原矿山留下的矿柱进行回采，累计回收矿石20多万吨，金金属量约700公斤，并与长春黄金研究院合作，不断优化生产工艺，把原企业排放的老尾矿（品位0.8克/吨左右）搭配回收，先后回收金200余公斤。

同时，金滩公司根据矿石特性及选矿实验结果，果断将选矿工艺改为重选+浮选+尾矿磁选，实现了对共伴生元素铜、铁的综合回收。

金滩公司由此重新焕发光彩。

人才培养 打造家文化

金滩公司实施“公开竞聘，内训外培”的人才发展战略，一方面加强技术人员的培训，聘请专业教师来公司为技术人员授课；另一方面，开展了中层干部公开竞聘和专业技术岗位竞聘，培养了适合新疆本土化的人才队伍。

对于地处戈壁滩的金滩公司来说，留住人才远比培养人才更为困难。对于身处戈壁滩深处的金滩黄金人而言，最大的福利就是改善生活环境，提高生活水平。为此，金滩公司克服困难、积极改善职工生活条件，先后盖起新职工宿舍、职工活动中心、健身房、洗衣房、水厕，扩建了净水站，修

缮了浴池和食堂，绿化美化了厂区环境；同时，提高员工的伙食标准，提高了薪酬待遇，增加了普通职工收入。

同时，为了让员工更有归属感，金滩公司用心打造“家”文化。工会经常开展丰富多彩的文体活动，平时组织职工在茶余饭后跳广场舞、打篮球，周末开展有戈壁特色的户外群体活动，如远足拓展、自行车越野、爬沙山、打沙地排球等；节假日则组织员工进行接力、拔河、跳绳、乒乓球等比赛活动，既锻炼了职工的身体、愉悦了身心，又增强了凝聚力。

采矿车间在戈壁深处，公司领导经常带领选矿车间和机关人员到坑口组织联谊活动，每次上山都会带上肉、菜、瓜果和活动奖品，与采矿车间员工进行工作交流，并开展多样的文化娱乐活动。

这些实际行动让金滩公司员工看在眼里、记在心上，对公司充满感激。“公司很关心我们的生活质量，领导每次上山都要问我们，吃得好不好，我提的好多建议领导都采纳落实了，你说我幸福不？还有，我对象的工作也被公司解决了，我简直幸福得不得了。”金滩公司助理工程师张磊的一席话让大家开怀大笑，也深深地说到了大家的心坎里。

这样的“家庭”氛围极大地激发了员工的责任心和使命感，使金滩公司人才匮乏问题得到初步解决，有力地推动了企业的创新创效。

基础管理 提升核心竞争力

从 2016 年开始，金滩公司所有班组都推行标准化班前会，通过安全教育、安全宣誓、合唱《团结就是力量》等环

节达到提神醒脑、提高安全意识的目的。

安全就是效益，安全环保是每一家矿业企业的基础。为了确保安全环保，金滩公司定期组织人员开展安全隐患大检查，井下 24 小时有领导带班、有安全员值班，对井下各个作业面进行安全确认。同时，加强未遂事故管理，鼓励全员举报未遂事故。

金滩公司先后投入 400 多万元开展绿色矿山建设，将废石全部回填采空区，对矿区进行美化绿化，同时优化改造尾矿库回水系统，实现水循环利用、生产废水零排放。在黄金矿山领域，新疆的国家级绿色矿山仅有 3 家，金滩公司就是其中之一。通过不断强化安全环保工作，提高了企业本质安全环保管理水平，自 2006 年建厂至今未发生生产安全、环保责任事故。

安全环保是企业健康发展的前提，而要实现高质量发展，还需要全方位加强基础管理，实现经营质量效益的提升。

金滩公司十分重视副产矿管理，对副产矿及时取样化验、做好矿石品位监控，做到矿渣分离，提高副产矿的回收，2017 年共回收副产矿 1562 吨。

在工程设计上，金滩公司建立了设计会审制度，对工程设计进行充分论证，使工程设计得以不断优化，仅 2017 年通过优化工程设计就节约成本 28.76 万元。

对于生产材料的管理，金滩公司则及时调整备品备件用量，尽量减少和避免备品备件积压，使物资储备资金逐年降低，目前控制在 280 万元以下，并按实际生产需求领用材料，

杜绝浪费。

金滩公司自成立以来便树立了“严、深、细、实”的发展理念，实施“成本领先”战略，坚持精细化管理，持续优化“五率”、降低“五费”，不断夯实企业的发展基础，从而让公司始终保持着“低成本”这一核心竞争力。这是金滩公司取得当前成绩的重要基础，也是金滩公司得以起死回生的关键。